

2026年10月1日

東武タワースカイツリー株式会社

求職者等ハラスメント防止に関する当社の取り組みについて

【基本方針】

東武タワースカイツリー株式会社（以下、当社）は、東武グループ人権方針に基づき、事業活動における人権の尊重等に努めており、セクシャルハラスメントその他ハラスメント行為の禁止についても、就業規則に遵守事項として明記しています。

当社社員が求職者等に対するハラスメント行為を行ってはならないことを、ここに明言します。なお、ハラスメントには、セクシャルハラスメント、パワーハラスメントその他すべてのハラスメント行為を含みます。

【求職活動等に関するルール】

（１）面談時間・場所・実施体制

当社社員と求職者の面談は、原則、日中時間帯に実施する。夜の時間帯、個室利用および飲食を伴う場合は、必ず当社社員が複数名いる等の環境で対応する。

（２）相互の連絡に用いる手段の指定

相互の連絡において、当社社員は基本的に会社のメールアドレスを使用し、個人利用 SNS 等の連絡ツールを避ける。個人用の連絡ツールを使用する必要がある場合は、当該社員が総務人事部へ事前に申し出を行い、協議する。

（３）OB・OG 訪問等人事担当以外の社員との面談について

オンラインでの面談を基本とする。その際、ツールは Teams を使用することとし、当社社員は会社支給の Teams アカウントを使用する。

【求職者等ハラスメントの相談窓口】

当社社員によるハラスメント行為があった際は、下記の窓口までご相談ください。ご相談いただいた場合、個人情報その他秘密情報は保護されます。また、こちらへの相談が当社の選考・結果に影響することは一切ございません。

《[東武タワースカイツリー株式会社 求職者等ハラスメント窓口](#)》

個人情報取扱に関する詳細につきましては、当社 HP（以下 URL）をご参照ください。

《[個人情報保護ポリシー【公式】東京スカイツリー TOKYO SKYTREE](#)》